

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

๑. จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา มีค่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๖๐.๗๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน คือ ระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๑๕
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๗๘
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๑๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๔
๕	การใช้งบประมาณ	๘๗.๔๘
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๐๔
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๔๕
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๙.๘๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๘.๓๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

คะแนนสูงสุด

๙๒.๑๕ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๒๕.๐๐ คะแนน

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง มีคะแนนรวม ๖๐.๗๐ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๐๘ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๙.๘๘ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ คะแนน ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ แบบวัด)

๒.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ดังนี้

๑) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ดังนี้

๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒) คุณภาพการดำเนินงาน

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริต

๒) การเปิดเผยข้อมูล

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๔
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๔
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการต่างๆผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ ผ่านทางโซเชียลมีเดีย (Social Media)ต่างๆของหน่วยงาน	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๔
๔. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือจัดช่องทางต่างในการแสดงความคิดเห็น รับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อจะได้ทำมาพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพในการทำงานต่อไป	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๔

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๕. การป้องกันการทุจริต	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๔
๖. การเปิดเผยข้อมูล	พัฒนาสื่อหลักในการเปิดเผยข้อมูลให้ครบคลุมทุกด้านและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และประชาชนสามารถสื่อสารผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (online) ได้	ธ.ค.๖๓ ถึง เม.ย. ๖๔	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๔